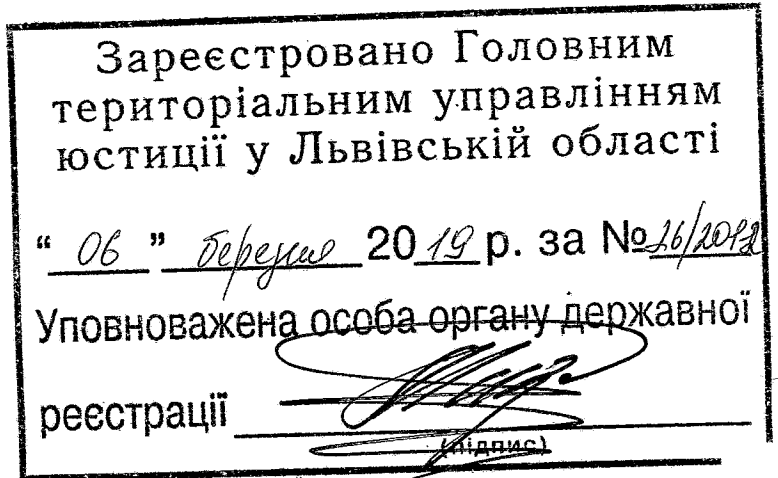




ЛЬВІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
РОЗПОРЯДЖЕННЯ

28 лютого 2019 р.

№ 142/0/5-19



*Про проведення конкурсу на
укладення угод про першочергове
зарахування до закладів вищої
педагогічної освіти за державним
(регіональним) замовленням*

Відповідно до Порядку реалізації права на першочергове зарахування до закладів вищої медичної і педагогічної освіти за державним (регіональним) замовленням осіб, які уклали угоду про відпрацювання не менше трьох років у сільській місцевості або селищі міського типу, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 30.05.2018 № 417 «Деякі питання реалізації права осіб на першочергове зарахування до закладів вищої медичної і педагогічної освіти за державним (регіональним) замовленням», та листа Міністерства освіти і науки України від 30.01.2019 № 1/11-959 про методичні рекомендації щодо організації та проведення конкурсів на укладення угод:

1. Затвердити Порядок проведення конкурсу на першочергове зарахування до закладів вищої педагогічної освіти за державним (регіональним) замовленням та умови його проведення (далі – Порядок), що додається.

2. Департаменту освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації:

2.1. Оголосити конкурс на укладення угод відповідно до Порядку.

2.2. Утворити конкурсну комісію для відбору конкурсантив та укладення відповідних угод з переможцями конкурсу.

2.3. Подати це розпорядження на державну реєстрацію до Головного територіального управління юстиції у Львівській області та забезпечити його офіційне опублікування.

3. Розпорядження набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

4. Контроль за виконанням розпорядження покласти на заступника голови обласної державної адміністрації відповідно до розподілу функціональних обов'язків.

Голова

О. М. Синютка

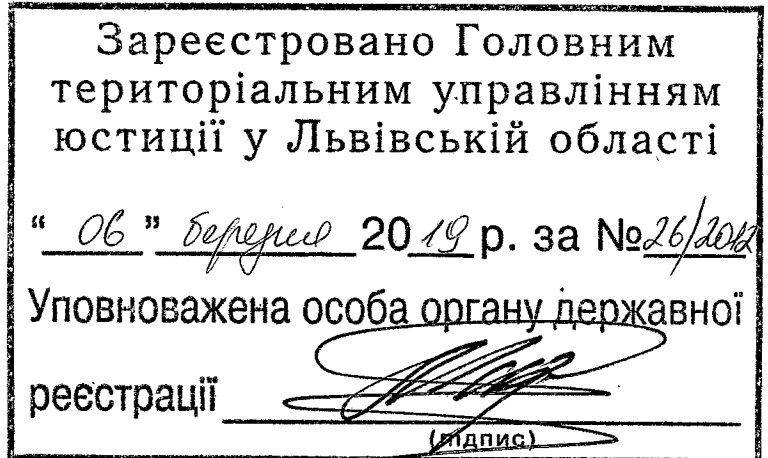
ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови

обласної державної адміністрації

від «28» лютого 2019 року

№ 142/0/5-19



ПОРЯДОК

проведення конкурсу на першочергове зарахування до закладів вищої педагогічної освіти за державним (регіональним) замовленням та умови його проведення

1. Загальні положення

1.1. Цей Порядок розроблений відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.05.2018 № 417 «Деякі питання реалізації права осіб на першочергове зарахування до закладів вищої медичної і педагогічної освіти за державним (регіональним) замовленням» та листа Міністерства освіти і науки України від 30.01.2019 № 1/11-959 про методичні рекомендації щодо організації та проведення конкурсів на укладення угод.

1.2. Прогнозована потреба у фахівцях з вищою освітою педагогічних спеціальностей у певній сільській місцевості або селищі міського типу визначається виконавчими органами сільських, селищних, міських рад у розрізі населених пунктів, роботодавців, ступенів вищої освіти (освітньо-кваліфікаційних рівнів), спеціальностей (предметних спеціальностей, спеціалізацій) педагогічних працівників, строків підготовки фахівців з урахуванням обґрунтованих перспективних потреб та можливостей забезпечення таких фахівців безоплатним користуванням житлом з опаленням і освітленням у межах установлених норм.

1.3. Інформація для узагальнення подається щороку до 01 лютого органами місцевого самоврядування департаменту освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації за формою згідно з додатком до цього Порядку та повинна містити такі дані:

- повне найменування сільської, селищної, міської ради;
- назва села, селища або селища міського типу;
- повне найменування роботодавців, що гарантують працевлаштування майбутнім випускникам закладів вищої педагогічної освіти на умовах, визначених цим Порядком;
- ступінь вищої освіти (освітньо-кваліфікаційний рівень), якого повинна набути після закінчення закладу вищої освіти особа, з якою передбачається укласти угоду на умовах, визначених цим Порядком. Потреба у відповідних фахівцях визначається в межах кожного ступеня вищої освіти (освітньо-кваліфікаційного рівня);
- найменування спеціальності (предметної спеціальності, спеціалізації);
- строк підготовки фахівця з вищою освітою (в межах прогнозованої потреби);
- рішення виконавчих органів сільських, селищних, міських рад щодо взяття на себе зобов'язань стосовно забезпечення фахівця з вищою освітою на

строк не менше ніж три роки безоплатним користуванням житлом з опаленням і освітленням у межах установлених норм.

Інформація органів місцевого самоврядування щодо прогнозованих потреб у фахівцях з вищою педагогічною освітою та можливостей забезпечення таких фахівців безоплатним користуванням житлом з опаленням і освітленням у межах установлених норм повинна бути достовірною.

1.4. Найменування спеціальності (предметної спеціальності, спеціалізації) повинне відповідати Переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 29.04.2015 № 266, а саме:

Шифр галузі	Галузь знань	Код спеціальності	Найменування спеціальності
01	Освіта/Педагогіка	011	Освітні, педагогічні науки
		012	Дошкільна освіта
		013	Початкова освіта
		014	Середня освіта (за предметними спеціальностями)
		015	Професійна освіта (за спеціалізаціями)
		016	Спеціальна освіта
		017	Фізична культура і спорт

2. Умови оголошення конкурсу

2.1. У разі наявності визначеної прогнозованої потреби у фахівцях з вищою освітою педагогічних спеціальностей у сільській місцевості або селищі міського типу департамент освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації щороку до 01 березня оголошує конкурс на укладення угод (надалі - конкурс) відповідно до цього Порядку.

2.2. Конкурс проводиться структурним підрозділом обласної державної адміністрації – департаментом освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації (надалі - організатор конкурсу).

2.3. Конкурс проводиться з урахуванням таких позицій:

2.3.1. На місця, де передбачений строк підготовки фахівців відповідає строку, визначеному в прогнозованій потребі, конкурс проводиться серед осіб з повною загальною середньою освітою або випускників закладів загальної середньої освіти поточного року, а переможцям конкурсу надається право першочергового зарахування на місця державного (регіонального) замовлення.

2.3.2. На місця, де передбачений строк підготовки фахівців за педагогічними спеціальностями відповідає строку, визначеному у середньостроковій потребі, конкурс проводиться серед осіб, які здобули освітньо-кваліфікаційний рівень молодшого спеціаліста і планують продовження навчання за умови можливості його закінчення у передбачений строк.

2.3.3. Результати конкурсу оголошуються організатором конкурсу не пізніше 30 квітня.

2.3.4. Щороку до 30 травня переможці конкурсу підписують угоду з організатором конкурсу. Переможець конкурсу зобов'язується здобути вищу освіту за відповідною спеціальністю (предметною спеціальністю, спеціалізацією) та ступенем вищої освіти (освітньо-кваліфікаційним рівнем), після закінчення навчання укласти з роботодавцем трудовий договір та відпрацювати у нього не менше трьох років.

2.3.5. Зміст угоди, яку підписують переможці конкурсу та організатор конкурсу, визначений Типовою угодою про відпрацювання не менше трьох років у сільській місцевості або селищі міського типу, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України від 30.05.2018 № 417.

2.3.6. Якщо переможець конкурсу є неповнолітньою особою, зазначена угода укладається з його батьками або законними представниками. Після досягнення переможцем повноліття угода повинна бути з ним переукладена. У разі коли протягом п'яти місяців з дня досягнення повноліття угоду з переможцем не переукладено, вона вважається такою, що втратила силу, а переможець втрачає право на навчання на місці державного або регіонального замовлення незалежно від його конкурсного балу під час вступу до закладу вищої педагогічної освіти.

2.4. Угода набирає чинності з дня її підписання, а переможець отримує право на першочергове зарахування до закладу вищої педагогічної освіти на навчання за державним або регіональним замовленням згідно з умовами прийому на навчання до закладів вищої освіти, що затверджуються Міністерством освіти і науки України.

2.5. Угода втрачає силу в разі, коли відповідно до умов прийому на навчання до закладів вищої освіти переможця не зараховано до закладу вищої

педагогічної освіти на місце державного або регіонального замовлення у рік укладення угоди.

3. Порядок проведення конкурсу

3.1. Відповідно до цього Порядку організатор конкурсу повинен проаналізувати та узагальнити отриману інформацію щодо прогнозованих потреб. З метою забезпечення прозорості та відкритості проведення конкурсу зведена інформація про потреби у фахівцях в межах прогнозованої потреби області, яку надали органи місцевого самоврядування, розміщується на офіційному веб-сайті організатора конкурсу.

3.2. При проведенні конкурсу обов'язковою умовою є забезпечення відповідності між визначеними потребами у фахівцях у сільській місцевості чи селищі міського типу та терміном навчання і освітнім рівнем, переліком педагогічних спеціальностей (предметних спеціальностей, спеціалізацій), на які планує вступати особа – конкурсант.

3.3. Для проведення конкурсу організатором конкурсу утворюється конкурсна комісія у складі голови і членів комісії. Конкурсна комісія утворюється у складі не менше п'яти осіб.

3.4. Критерії, за якими буде відбуватися відбір конкурсантів:

3.4.1. Для випускників закладів загальної середньої освіти - середній бал успішності конкурсанта за останніх півтора роки навчання - за 10 клас та перший семестр 11 класу, завірений в установленому порядку керівником закладу освіти, в якому навчається конкурсант.

3.4.2. Для випускників закладів загальної середньої освіти попередніх років - середній бал успішності конкурсанта за 11 клас (атестат), завірений в

установленому порядку керівником закладу освіти, в якому навчався конкурсант.

3.4.3. Для випускників закладів фахової передвищої освіти - середній бал успішності конкурсанта за результатами семестрового оцінювання, завірених в установленому порядку керівником закладу освіти, в якому навчався чи навчається конкурсант.

3.4.4. Перевага при рівній сумі балів надається особам, що претендують на вступ до закладів вищої педагогічної освіти, які на законних підставах проживають у населеному пункті, в якому розташований роботодавець, або в іншому найближчому населеному пункті (у сільській місцевості або селищі міського типу).

3.4.5. Врахування показників якості навчання на попередньому освітньому рівні учасників конкурсів (середній бал документа закладу освіти).

3.4.6. Організатор конкурсу в умовах його проведення може встановлювати мінімальний прохідний бал.

3.4.7. Надання переваги конкурсантам, які брали участь в олімпіадах, конкурсах тощо.

3.5. Конкурсанти подають конкурсній комісії такі документи:

3.5.1. Випускники закладів загальної середньої освіти поточного року пред'являють оригінал документа, що посвідчує особу; подають завірени копії зазначеного документа і табелів за перше півріччя випускного класу.

3.5.2. Випускники закладів загальної середньої освіти попередніх років пред'являють оригінали та подають завірені копії документа, що посвідчує особу; документа державного зразка про раніше здобутий освітній рівень (атестат) і додаток до нього.

3.5.3. Випускники закладів фахової передвищої освіти пред'являють оригінали та подають завірені копії документа, що посвідчує особу; документа державного зразка про раніше здобутий освітньо-кваліфікаційний рівень (диплом) і додаток до нього.

3.5.4. Гарантійний лист виконавчих органів сільських, селищних рад (селищ міського типу) щодо взяття на себе зобов'язань стосовно забезпечення фахівця з вищою освітою на строк не менше ніж три роки робочим місцем відповідно до отриманого фаху, безоплатним користуванням житлом з опаленням і освітленням у межах установлених норм.

3.5.5. На місця, де передбачений строк підготовки фахівців відповідає строку, визначеному в прогнозованій потребі, конкурс проводиться серед осіб з повною загальною середньою освітою або випускників закладів загальної середньої освіти поточного року при пред'явленні ними оригіналу документа, що посвідчує особу; завірених копій зазначеного документа та табелів за перше півріччя випускного класу.

3.5.6. На місця, де передбачений строк підготовки фахівців відповідає строку, визначеному в прогнозованій потребі, конкурс проводиться серед осіб, які є випускниками закладів загальної середньої освіти попередніх років, при пред'явленні ними оригіналів та завірених копій документа, що посвідчує особу; документа державного зразка про раніше здобутий освітній рівень (атестат) і додатка до нього.

3.5.7. На місця, де передбачений строк підготовки фахівців відповідає строку, визначеному в прогнозованій потребі, конкурс проводиться серед осіб, які є випускниками закладів фахової передвищої освіти при пред'явленні ними оригіналів та завірених копій документа, що посвідчує особу; документа державного зразка про раніше здобутий освітнього-кваліфікаційний рівень (диплом) і додатка до нього.

3.6. Після проведення конкурсу організатор конкурсу оголошує його результати. Протокол визначення переможців розміщуються на офіційному веб-сайті організатора конкурсу.

4. Відпрацювання випускниками закладів вищої педагогічної освіти або відшкодування коштів за навчання

4.1. Випускник закладу вищої педагогічної освіти, який уклав угоду (надалі - випускник), повинен у місячний строк після закінчення навчання у закладі вищої освіти прибути до роботодавця та укласти трудовий договір про відпрацювання на умовах, визначених в угоді.

4.2. Роботодавець протягом десяти робочих днів повідомляє організатора конкурсу про укладення трудового договору. Організатор конкурсу здійснює моніторинг та контроль за відпрацюванням випускниками протягом трьох років відповідно до трудового договору, а також вживає необхідних заходів у разі відмови випускника відшкодувати кошти відповідно до пункту 4.3 цього Порядку.

4.3. У разі відмови випускника укласти трудовий договір і розпочати роботу, його звільнення за угодою сторін, з ініціативи роботодавця (крім випадків, передбачених пунктом 1 частини першої статті 40 Кодексу законів про працю України) або з ініціативи працівника протягом трьох років від

початку роботи у закладі освіти, такий випускник або працівник зобов'язаний в установленому законодавством порядку відшкодувати до державного або місцевого бюджету кошти, витрачені на оплату послуг з його підготовки закладом вищої освіти.

4.4. Розмір коштів, що підлягають відшкодуванню, визначається як сума показників «середня вартість навчання за рахунок загального фонду державного або місцевого бюджету одного здобувача вищої освіти» за кожний навчальний рік випускника згідно з інформацією про виконання паспорта бюджетної програми головного розпорядника коштів, до сфери управління якого належав заклад вищої освіти протягом періоду навчання в ньому випускника.

При цьому за кожний повний календарний рік зазначений показник враховується у розмірі 100 відсотків, за перший семестр першого року навчання та останній семестр останнього року навчання - у розмірі 50 відсотків.

4.5. Документ, що підтверджує повне відшкодування коштів до державного або місцевого бюджету в установленому розмірі, подається до організатора конкурсу не пізніше ніж протягом десяти робочих днів з дня здійснення такого відшкодування.

4.6. Спори, що виникають у разі порушення угоди, розглядаються у порядку, встановленому законодавством.

4.7. Право на відстрочення виконання зобов'язань щодо відпрацювання мають випускники з числа:

призваних на строкову військову службу до Збройних Сил та інших військових формувань, військову службу за контрактом. Після закінчення

служби випускник повинен у місячний строк прибути до роботодавця та укласти трудовий договір про відпрацювання на умовах, визначених в угоді;

вагітних; осіб, які мають дитину віком до трьох років або дитину, яка згідно з медичним висновком потребує догляду (до досягнення нею шестирічного віку); одиноких матерів або батьків, які мають дитину з інвалідністю.

4.8. Право на звільнення від зобов'язання щодо відпрацювання мають випускники:

які проходять військову службу за призовом під час мобілізації на особливий період та отримали посвідчення учасника бойових дій;

яким після підписання угоди встановлена інвалідність I або II групи чи інвалідність I або II групи встановлена дружині (чоловікові) випускника.

4.9. У разі коли умови угод, укладених до шлюбу чоловіком і дружиною, не передбачають направлення їх до одного населеного пункту, їх місце роботи визначається за домовленістю з роботодавцями. Якщо при цьому сторони не дійшли згоди, одному з подружжя надається право розірвання угоди в односторонньому порядку.

4.10. Роботодавець зобов'язаний забезпечити випускника роботою на посаді за штатним розписом.

4.11. У разі виробничої необхідності на строк до укладення трудового договору з випускником на таку посаду може бути тимчасово прийнятий інший працівник.

Додаток до Порядку оголошення конкурсу на першочергове зарахування до закладів вищої педагогічної освіти за державним (регіональним) замовленням та умови його проведення (пункт 1.3)

Повне найменування сільської, селищної, міської ради	Назва села, селища або міського типу	Повне найменування найменувачів, що гарантують працевлаштування майбутнім випускникам закладів вищої педагогічної освіти	Ступінь вищої освіти (освітньо-кваліфікаційний рівень), якого повинна набути після закінчення закладу вищої освіти особа, з якою передбачається укласти угоду (молодший спеціаліст, бакалавр, магістр)	Найменування спеціальності (предметної спеціальності, спеціалізації)	Строк підготовки фахівця з вищою освітою (в межах прогнозованої потреби) (2, 3, 4, 5 років)	Рішення виконавчих органів сільських, селищних, міських рад щодо взяття на себе зобов'язань стосовно забезпечення фахівця з вищою освітою на строк не менше ніж три роки безоплатним користуванням житлом з опаленням і освітленням у межах установлених норм (дата, номер рішення)*
1.						
2.						

* - сканована копія рішення виконавчого органу місцевої ради

Голова сільської (селищної) ради

Прізвище, ім'я, по батькові

(підпис)

Керівник закладу освіти

Прізвище, ім'я, по батькові

(підпис)